

APPENDICE I

INDICE DELLE SERIE ARCHIVISTICHE DELLA GALILEO-IOR

Serie dei libri delle adunanze

L'obbligatorietà dei libri d'adunanza del Consiglio d'Amministrazione, delle assemblee dei soci e delle assemblee viene sancita dall'art. 2421 del Codice Civile che recita che le società per azioni devono, tra l'altro, tenere:

- [...] 3) il libro delle adunanze e delle deliberazioni delle assemblee, in cui devono essere trascritti anche i verbali redatti per atto pubblico (C.C. 2375);
- 4) il libro delle adunanze e delle deliberazioni del consiglio di amministrazione (C.C. 2388);
- 5) il libro delle adunanze e delle deliberazioni del collegio sindacale (C.C. 2404);
- 6) il libro delle adunanze e delle deliberazioni del comitato esecutivo, se questo esiste (C.C. 2381);
- 7) il libro delle adunanze e delle deliberazioni delle assemblee degli obbligazionisti, se sono state emesse obbligazioni.

I libri indicati nei nn. 1, 2, 3 e 4 sono tenuti a cura degli amministratori, il libro indicato nel n. 5 a cura del collegio sindacale, il libro indicato nel n. 6 a cura del comitato esecutivo e il libro indicato nel n. 7 a cura del rappresentante comune degli obbligazionisti. I libri suddetti, prima che siano messi in uso, devono essere numerati progressivamente in ogni pagina e bollati in ogni foglio a norma dell'art. 2215.

La liquidazione della GALILEO-IOR avrebbe di fatto reso impraticabile per il futuro una ricostruzione della vita societaria sulla scorta dei libri sociali, se non fosse accaduto che il Consiglio di Fabbrica ne avesse fo-

APPENDICE I

toriprodotti e conservati i principali, oggi contenuti nel Fondo GALILEO-IOR presso il Centro Studi Ettore Luccini di Padova.

- 36. «Processi verbali delle Assemblee dei soci, n°1, I.O.R. Industrie Ottiche Riunite S.p.A con sede in Milano Largo Donegani 1/2». Da 1969 a 1972, v.s. 6
- 37. «Processi verbali del Consiglio di Amministrazione, n°1, del 24.07.69, I.O.R. Industrie Ottiche Riunite S.p.A.». Dal 1969 al 1972, v.s. 7
- 38. «Libro Verbali Assemblee della I.O.R. - Industrie Ottiche Riunite - S.p.A. in Milano Largo Donegani n°1/2. Iscritta presso il Tribunale di Milano. Registro Società 139809 – Volume 3498 – Fascicolo 9». Da 25 giu. 73 a 30 mag. 1980 v.s. 8
- 39. «Libro Verbali Consiglio della I.O.R. - Industrie Ottiche Riunite - S.p.A. in Milano. Largo Donegani n°1/2. Iscritta presso il Tribunale di Milano. Registro Società 139809 – Volume 3498 – Fascicolo 9». Verbali C.d.A. da 04-04-73 a 11-06-82 v.s. 9
- 40. «I.O.R. S.p.A. Industrie Ottiche Riunite sede legale in Venezia via F.lli Bandiera, 9». Verbali C.d.A. da 11-06-82 a 27-5-86
- 41. «Libro verbali del Collegio sindacale dal 7 febbraio 1977» v.s. 11
- 42. «I.O.R. S.p.A. Industrie Ottiche Riunite. Sede legale in Venezia via F.lli Bandiera 9». Verbali assemblee da 24-04-81 a 31-05-85, v.s. 12

Serie libri matricola

Raccolgono una serie di dati essenziali sul singolo lavoratore dal momento del suo ingresso nell'azienda alla sua uscita. Il registro matricola riporta, attraverso una doppia pagina per ogni lavoratore con un numero variabile di finche, i dati fondamentali relativi ai dipendenti come ad esempio:

- Numero d'ordine di matricola
- Cognome e nome del lavoratore
- Data di nascita
- Luogo di nascita
- Data assunzione
- Data licenziamento
- Categoria professionale
- Ditta presso la quale l'operaio era precedentemente occupato
- Numero del libretto di lavoro
- Data rilascio libretto di lavoro
- Annotazioni

Numero e composizione delle finche possono variare nel corso degli anni al variare della legislazione. Questa incomincia con il R.D. 25 gennaio 1937 n. 200 art. 12 che stabilisce la loro tenuta obbligatoria e termina con L. 23 dicembre 2000 n. 388 *Finanziaria per il 2001* che fa il punto sull'intero quadro normativo e amministrativo che regola la tenuta dei libri paga e matricola.

- 31. «Stabilimento 1. as. I.N.A.I.L. n° 12073. Libro matricola», v.s. Dirigenti 1
- 32. «Soc. Anon. Officine "Galileo" - Marghera. Libro matricola prestatori d'opera. Vidimato 11 lug. 1960. 1^a posizione: 2 dicembre 1940, 355^a posizione: 23 marzo 1964» v.s. 2
- 33. «Libro matricola Officine Galileo - Marghera. Posizione assicurativa n° 3379 VE. Da matr. 5 assunzione 22.05.39 a matr. 836 assunzione 9.01.58» v.s. 3
- 34. «Libro matricola. Vidimato 14.4.1938. Soc. Anonima Officine Galileo, stabilimento di Marghera» posizione assicurativa n° 1317 Padova 102. Comunicati e «Accordi di azienda dal 1-1-1996 al 20-01-1999», «Libro Matr. impiegati»

APPENDICE I

- 103. «Copia libri matricola Galileo»

Serie dei bilanci

In questo caso non dobbiamo aspettarci i registri la cui tenuta obbligatoria è stata sancita prima dal Codice di Commercio del 1882 e ribadito dal Codice Civile del 1942 con gli art. 2214, 2215, 2423, 2423 bis. Infatti, nel caso di quest'archivio, siamo in presenza di copie, stampate o fotoriprodotte, dei bilanci per gli azionisti.

La serie copre un arco cronologico di 21 anni (1971-1992) privo di lacune.

- Bilanci 1971-1986 (1-16)
- 17. «Copie bilanci I.O.R. 31/12/1986»
- 18. «I.O.R. S.p.A. Bilancio dell'esercizio 1987 e relazione del consiglio di amministrazione»
- 19. «Galileo Portomarghera. Copie dei bilanci delle società del gruppo» v.s. 2
- 62. «Certificazione bilanci I.O.R. dal 1986 al 1992»

Serie delle vertenze aziendali

Per vertenza aziendale s'intende tutto il processo che inizia con la presentazione di una richiesta o da parte dei lavoratori o da parte della Direzione alla rispettiva controparte, e che termina con l'accettazione di questa richiesta, il più delle volte modificata e resa accettabile attraverso la trattativa tra le due parti.

Il frutto della trattativa si concretizza e viene ufficializzato attraverso la redazione e la sottoscrizione di un accordo aziendale o di reparto.

Le tipologie documentarie che possiamo trovare all'interno di questa serie sono le più varie. Ad es.: appunti manoscritti di riunioni, volantini sindacali ciclostilati, corrispondenza, etc. Lo sviluppo della trattativa, infatti, si basa su consuetudini non regolate dal diritto e suscettibili a variazioni legate al merito della trattativa e ai soggetti interessati da questa. Ad esempio: nel caso di una vertenza aziendale che interessi non solo gli organi sindacali aziendali, ma anche le Segreterie delle organizzazioni sindacali di categoria, la Direzione aziendale e magari l'organizzazione a cui questa fa riferimento (Intersind, Assindustria, Unindustria, etc.) produrrà sicuramente una documentazione diversa dalla vertenza istituita dal Consiglio di Fabbrica per i premi di produzione in un determinato reparto.

- 22. «Galileo Portomarghera. Documento accordo di armonizzazione fine 1991/inizio 1992»
- 50. «Commerciale» v.s. 6
- 63. «Vertenza aziendale 1977/78. Piattaforma presentata 16.03.77. Conclusa vertenza: marzo 78 con accordi: - Rep. Sferiche 17-03-78. - Rep. toriche 17-03-78. - Integrativo aziendale 21-03-78» v.s. 1
- 88. «Black Out. [Prefettura]», «interruzione lavoro 19-1-81 e successive vertenze» v.s. 3
- 91. «Augusta. Vertenza assetto societario da LUG. 93», «a dic. 94»
- 99. «Documenti, incontri, accordi»
- 102. Comunicati e «Accordi di azienda dal 1-1-1996 al 20-01-1999», «Libro Matr. Impiegati»

Serie appunti di riunioni

Questa serie identifica fascicoli che contengono appunti solitamente manoscritti e che si riferiscono alle varie riunioni a cui partecipavano i delegati di fabbrica.

- 58. «Appunti riunioni con direzione generale» v.s. 2
- 63. «Vertenza aziendale 1977/78. Piattaforma presentata 16.03.77. Conclusa vertenza: marzo 78 con accordi: - Rep. Sferiche 17-03-78. - Rep. toriche 17-03-78. - Integrativo aziendale 21-03-78» v.s. 1
- 64. «Vertenza su crisi aziendale 1982-1983», «-1984. Verbali di riunione e di assemblee» v.s. 2

Serie accordi aziendali e di reparto

L'accordo aziendale, se interessa tutta l'azienda, o di reparto, se interessa una parte di essa, segna la fine di una trattativa e fissa le condizioni per lo svolgersi della vita aziendale.

Solitamente gli accordi hanno delle scadenze di qualche anno, questo per impedire ai rapporti industriali di cristallizzarsi su situazioni magari scomparse già da tempo.

- 44. «Consiglio di Fabbrica I.O.R. Accordi di Azienda I.O.R.»
- 81. «Accordi aziendali dal 1987 al 31.12.95», «Galileo di Porto M.» v.s. 9
- 63. «Vertenza aziendale 1977/78. Piattaforma presentata 16.03.77. Conclusa vertenza: marzo 78 con accordi: - Rep. Sferiche 17-03-78. - Rep. toriche 17-03-78. - Integrativo aziendale 21-03-78» v.s. 1
- 97. «Volantini [e] accordi di reparto I.O.R.» v.s. 1
- 99. «Documenti, incontri, accordi»102. Comunicati e «Accordi di azienda dal 1-1-1996 al 20-01-1999», «Libro Matr. Impiegati»

***Serie occupazione dello stabilimento
di Via F.lli Bandiera 9 (Marghera)***

L'occupazione dello stabilimento è stata utilizzata dai lavoratori come ultimo strumento per salvare il proprio posto di lavoro.

Nel caso della Galileo Industrie Ottiche le occupazioni sono state tre (1994, 1996-1997, 1999) ma la documentazione si riferisce solo alla prima. Come in tutte le serie di questo archivio le tipologie documentarie sono le più varie, dai rendiconti bancari alle fotocopie di articoli di quotidiani.

- 23. «Documentazione distribuzione ai lavoratori lire 300.000 cadauno del fondo di solidarietà» v.s. 4
- 24. «Turni periodo occupazione da 8.9.1994 a 4.12.1994» v.s. 5
- 25. «Richieste di solidarietà» v.s. 6
- 26. «Fax alla stampa e TV» v.s. 6
- 27. «Assemblea aperta Galileo del 26.09.94» v.s. 7
- 28. «Adesioni alla campagna di solidarietà per lavoratori Galileo»
- 29. «Fondo solidarietà Galileo cc. 650401/31 B.M. » v.s. 9

Serie dei Manifesti, comunicati e volantini

Si tratta di una serie “anomala”, nella quale sono stati inclusi, sotto la denominazione “Manifesti, comunicati e volantini”, tre tipi di documenti molto diversi tra loro dal punto di vista estrinseco ma aventi un fine comune e cioè quello di tenere informato il lavoratore sulla vita dell’azienda. Queste tre tipologie, descritte con termini generali ma omnicomprensivi presentano caratteri di spontaneità e flessibilità tipici delle forme di comunicazione peculiari del mondo operaio, sono:

- Tazebao: Manifesto di maoista memoria¹ scritto a mano solitamente in inchiostro nero e rosso che predilige la stringatezza del contenuto e l’utilizzo di slogan scritti in caratteri molto grandi. Le sue dimensioni medie sono 420x297 mm (formato A3) o maggiori. Alcune volte i manifesti sono stati fotocopiati e ridotti.

- Comunicati²: Comunicazioni delle organizzazioni sindacali o della Direzione, di norma le loro dimensioni medie sono 210x297 (formato A4), che vengono appese rispettivamente nella bacheca sindacale³ e nella bacheca della Direzione aziendale all’interno dello stabilimento in posizione visibile concordata tra OO.SS. e Direzione. A volte possono essere affissi anche fax o lettere in modo che siano portati a conoscenza dei lavoratori.

- Volantini: Estremamente simili ai comunicati ma con carattere più discorsivo e meno ufficiale; analizzano temi, analizzandoli e traendone spunto per l’azione, ed eventi concreti del mondo del lavoro.

- 30. «Comunicati C.d.F. 1976–1977–1978–1979»
- 52. «Lettere di delegati al C.d.F. e comunicati dei delegati ai lavoratori» v.s. 8

¹ «Tazebao: s.m. variante grafica di dazibao...Dazibao o Dazebao: s.m. invariabile manifesto murale che, secondo una usanza tradizionale, sancita come diritto della Costituzione della Repubblica popolare Cinese [fondata il 1° ott. 1949; la I° versione della costituzione viene emanata il 20 set. 1954] ogni cittadino di quel paese può affiggere in pubblico per esporre le proprie opinioni nei confronti del governo e dei quadri dirigenti. Conobbe una certa diffusione anche in occ. con il movimento del '68 (adattamento di una voce cinese; propr. “manifesto a grandi caratteri”): in DEVOTO-OLI, *Dizionario della lingua italiana*, Firenze, 1993.

² Devo alcune di queste informazioni ad una intervista a Sandro Cesari, già Segretario Generale della Camera del Lavoro di Padova.

³ Prevista dall’art. 25 della L. 20 maggio 1970 n. 300, detto “Statuto dei lavoratori”.

APPENDICE I

- 67. Manifesti e comunicati del «1983»
- 68. Manifesti e comunicati del «1984»
- 69. Manifesti e comunicati del «1985»
- 70. «Comunicati 1986»
- 71. «Comunicati 1987»
- 72. «Comunicati 1988»
- 73. Comunicati «anno 1989»
- 74. Manifesti e comunicati «anno 1990»
- 75. Manifesti e comunicati «anno 1991»
- 76. Manifesti e comunicati «anno 1992»
- 77. Manifesti e comunicati «anno 1993»
- 78. Manifesti e comunicati «anno 1994»
- 79. Manifesti e comunicati «anno 1995»
- 80. Manifesti e comunicati «anno 1996»
- 82. Manifesti e «Comunicati del C.d.F. 1980» v.s. 9
- 83. «Comunicati del C.d.F. 1981–1982» v.s. 2
- 84. «Galileo», «Comunicati da gen 97» vv.ss. 3, 7
- 96. «Ricorsi mancata rotazione 1996–1998», manifesti
- 97. «Volantini [e] accordi di reparto I.O.R.» v.s. 1
- 100. Volantini e «Articoli riguardanti la I.O.R.» v.s. 4
- 102. Comunicati e «Accordi di azienda dal 1–1–1996 al 20– 01–1999», «Libro Matr. impiegati»

Serie Commissione interna

Per una descrizione più approfondita della natura della Commissione interna rimando al capitolo “Evoluzione degli organi aziendali di rappresentanza dei lavoratori”. In questa è sufficiente rammentare che la Commissione interna non era una ramificazione delle organizzazioni sindacali, ma una rappresentanza aziendale di tutti i lavoratori che si sviluppa dall’inizio degli anni ‘50 alla fine degli anni ‘60.

La documentazione è molto disomogenea ma è stato possibile individuare, al suo interno, un gruppo più numeroso rispetto agli altri, riguardante la corrispondenza tra le Commissioni interne del Gruppo Galileo.

- 45. «Documenti vari Commissioni Interne Officine Galileo [di Marghera] dal 1945 al 1971», «in ordine di anno» v.s. 1

Serie dei provvedimenti disciplinari

Le sanzioni disciplinari vengono stabilite nei contratti collettivi nazionali; per la Galileo Industrie Ottiche si deve tenere conto del passaggio, avvenuto il 20 marzo 1992⁴, dalla categoria metalmeccanica all’occhialeria, con conseguente cambio di contratto collettivo.

Solitamente all’ammonizione verbale segue l’ammonizione scritta, dopodiché la direzione aziendale può ricorrere a sanzioni economiche, alla sospensione dal lavoro senza paga fino al licenziamento.

La documentazione è formata da ammonizioni scritte e comunicazioni di sanzioni spedite dalla Direzione ai singoli lavoratori e di argomentazioni difensive che i lavoratori preparavano con l’aiuto dei delegati di fabbrica.

- 46. «Provvedimenti disciplinari – multe – », «Anni 70/92» v.s. 2
- 98. «Provvedimenti disciplinari» v.s. 2

⁴ CSEL, Fondo GALILEO-IOR, B. 9 fasc. 81 doc. 101

Serie documenti Cassa Mutuo Soccorso Galileo-Ior

La Cassa di Mutuo Soccorso è una associazione con fini assistenziali e senza scopo di lucro tra lavoratori sviluppata in molte aziende di dimensioni medio-grandi. Si tratta di un fondo che i lavoratori alimentano attraverso trattenute mensili sulla busta paga e a cui possono fare riferimento in caso di bisogno, ad esempio in caso di spese mediche o scolastiche.

La documentazione presente nel Fondo è estremamente disomogenea.

- 47. «Rinnovo Consigli di Amministrazione C.M.S. – C.R.A.L. 1983» v.s. 3
- 49. «Cassa Mutuo Soccorso» v.s. 5

Serie Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori

Il Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori è una associazione senza scopo di lucro tra lavoratori presente in numerose aziende medio-grandi. Si tratta di un fondo a cui i lavoratori possono fare riferimento per finanziare i propri progetti ricreativi: alla Galileo, ad es., gare di tiro al piattello, gare interaziendali di dama, serate operistiche all’Arena di Verona, etc.

Il nucleo omogeneo più consistente della documentazione conservata all’interno dell’Archivio del Consiglio di Fabbrica Galileo Industrie Ottiche consiste in ricevute di pagamenti effettuati dai soci o dall’associazione stessa.

- 47. «Rinnovo Consigli di Amministrazione C.M.S. – C.R.A.L. 1983» v.s. 3
- 48. «C.R.A.L. aziendale», «C.R.A.L.» v.s. 4

Serie Gruppo anziani

Il Gruppo anziani della Galileo Industrie Ottiche è la ramificazione a livello aziendale dell'Associazione nazionale Lavoratori anziani.

- 85. «Gruppo anziani» v.s. 4

Serie corrispondenza

Come ogni soggetto attivo all'interno della società, il Consiglio di Fabbrica ha prodotto e conservato corrispondenza, ma l'aspetto più interessante di questa parte dell'archivio è che le comunicazioni della Direzione aziendale inviate al Consiglio di Fabbrica, e da questo conservate, sono importanti tracce dell'attività quotidiana della controparte "padronale" che altrimenti sarebbe a noi sconosciuta vista la perdita dell'archivio aziendale.

- 51. «Corrispondenza varia da e per C.d.F.» v.s. 7
- 52. «Lettere di delegati al C.d.F. e comunicati dei delegati ai lavoratori» v.s. 8
- 55. «Posta corrispondenza varia», «Da dividere», «Senza date» v.s. 11
- 56. «Lettere dell'azienda al C.d.F. e del C.d.F. all'azienda» v.s. 12
- 87. «Documenti da Direzione I.O.R. a C.d.F.», «Note aziendali» v.s. 2

Serie articoli a stampa

Il Consiglio di Fabbrica Galileo Industrie Ottiche durante la sua attività ha sempre tentato di coinvolgere l'opinione pubblica nei problemi aziendali. Questa raccolta di articoli, soprattutto fotoriprodotti da quotidiani locali, deve essere considerata non come appendice bibliografica all'archivio ma come parte integrante composta da documenti che per la loro funzione culturale e informativa rivestivano una grande importanza per il Consiglio di Fabbrica.

- 100. Volantini e «Articoli riguardanti la I.O.R.» v.s. 4
- 104. «Articoli stampa dal 1979 al 31.12.93»
- 105. «Articoli di stampa dal 01. 01. 94 al 10.11.94»
- 106. «Articoli di stampa dal 10 – 11 – 1994 al 30.12.98»

Serie Miscellanea

La serie è composta da tutti quei fascicoli che, per la loro eccessiva disomogeneità non possono rientrare, o costituire delle serie chiaramente identificabili.

- 20. «Galileo Portomarghera. Progetti di risanamento: relazioni, statuto» v.s. 3
- 21. «Piante e stabilimenti»
- 35. «Libro dei Soci, n°1, della I.O.R. Industrie Ottiche Riunite S.p.A sede in Milano Largo Donegani 1/2» Da 1969 a 1976, v.s. 5
- 43. «Ricerca dell'I.R.E.S. Veneto "Le relazioni industriali e le politiche retributive nella provincia di Venezia". Da pag. 151 a pag. 207. Il caso Galileo» v.s. 13
- 54. «Varie da sistemare» v.s. 10

INDICE DELLE SERIE ARCHIVISTICHE GALILEO-IOR

- 57. «Documenti elaborati dal C.d.F.», «in ordine crescente» v.s. 1
- 65. «Documenti vari 1983–1986», «83/86» v.s. 3
- 66. «Documenti vari 1987–1993», «87/93» v.s. 4
- 59. Nuova «Area» dove poter spostare lo stabilimento che necessita di nuovi spazi [per poter espandersi]
- 60. «Mensa» v.s. 4
- 61. «Elezioni C.d.F. 1980. Elezioni C.d.F. 1982. Delegati di rep. e uffici. Coordinamento e commissioni» v.s. 5
- 86. «Ordini di servizio» v.s. 1
- 89. «Il fascicolo a parte lo deve [ill.] l'avv. [Fabris] in Pretura» v.s. 4
- 90. «Elenchi dipendenti e dati vari»
- 93. «1996»
- 94. «1997»
- 95. «1998»
- 96. «Ricorsi mancata rotazione 1996–1998», manifesti
- 101. «La crisi» v.s. 5

